

egészségőrök képzése	romániai egészségügyi körökben	törekvés, jobb higiénés környezet, egészségesebb emberek	Városfejlesztési Stratégia, Egészségügyi koncepció	programok szervezése	vezetők, ÁNTSZ	15.	higiénés családi környezet, egészséges életmódra nevelés a gyermekeknek	életminőség javul
4.	Munkaerőpiaci programok a visszailleszkedés elősegítő képzés, foglalkoztatást segítő munkaprogram	Nem, vagy csak elvétve találhatók a börtönből szabadult személyek	Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia	Oktatás, programok szervezése	Jegyző, Munkaügyi Központ	2015. szeptember 15.	Az ismételt bűnelkövetők számának csökkentése	Nagyobb elfogadottság, jobb életminőség, egészségesebb személyiség
5.	Speciális roma programok a hátrányok leküzdésére.	Munkaerőpiaci hátrányok	Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia	Oktatás, tréningek, programok szervezése	Jegyző, Roma Önkormányzat, Munkaügyi Központ	2015. szeptember 15.	Több romaszármazású talál munkát	Jobb vélemény a városban, jobb életkörülmény
6.	Ösztöndíjrendszer átalakítása	Kevésbé célzott segítség a gyermekek ösztönzésére, szakképzetté válásának segítése, a szegénységi spirálból	Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia	Célzott ösztöndíjrendszer kidolgozása, fedezet megkeresése	Jegyző, Képviselőtestület	2015. szeptember 15.	Több tehetséges, de nehéz körülmények között élő fiatal tud tovább tanulni	Nagyobb elfogadottság, elégedettebb családok

7.	Közbiztonság javítása	Rossz közbiztonság	Biztonságos élet, nyugodtabb gyermekkor	Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia	Településörök képzése, alkalmazása	Jegyző, Képviselő testület	2015. szeptember 15	Kevesebb bűncselekmény a külterületeken	Humán erőforrás, pénzügyi fedezet	A biztonságra való igény, jobb megítélése a külterületeknek.
8.	Közösségi programok szervezésére, tartására alkalmas közösségi ház működése	Közösségi szintér hiánya	Szabadidő hasznos eltöltése, közösségi értékek beépülése, közösség fejlődése	Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia	A közösségi ház céljára szolgáló épület felújítása, programok megtartása	Önkormányzat, Szociális Szolgálat,	2015. szeptember 15	Csökkenő előítélet	Humán erőforrás, Telepi pályázat	A közösség fejlődése nyomán igény lesz a kulturált együttlétre
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Prevenációs programok intézményközi összefogásban	negatív családi szocializációs minta	Sikeres reszocializáció, személyiség fejlődés	Ifjúságfejlesztési koncepció, Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia, Gyermekjóléti Szolgálati Szakmai Programja	A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjainak egymásra épülő, azt erősítő programjai.	Intézményvezetők, Jegyző	2014. szeptember 15. folyamatos	A jelzőrendszer által javasolt fiatalok minimum 60%-a részt vesz a programokban	Humán erőforrás, pályázatok	Olyan belső értékek épülnek be a fiatalokba (min. 60%) amelyek a helyes irány megartását erősítik.
2	az önkéntes együttműködés erősítése	a védelemben vett gyermekek magas	a veszélyeztetettség mértékének	Ifjúságfejlesztési koncepció, Antiszegregációs terv	Prevenációs programok, felvilágosítás,	Intézményvezetők, Jegyző	2014. szeptember 15. folyamatos	A védelemben vett gyermekek	Humán erőforrás, pályázatok	Igényesség a saját maga általi irányítás

aránya	csökkenése	ációs terv, Városfejlesztési Stratégia	tanácsadás		számának csökkenése, az önkéntes együttműködés irányában elmozdulás	iránt			
3	Jogszabály módosítás kezdeménye zése	nagyon magas az egy családgondozó zóra jutó gondozotti létszám	A felelőssége felvállalható esetszám elérése	Gyermekeket Szociális Szolgálat Szakmai Programja	Szakmai forumokon, a társaság országgyűlési képviselője közvetítésével jogszabály módosításra javaslat	Szociális Szolgálat intézményvezetője, Jegyző	2014. szeptember 15.	Humán erőforrás	A kötelező érvényű esetszám a garanciája
4.	Felvilágosító programok	A családon belüli erőszak és a kábfőzser fogyasztás magas látenciaja	Minden arra részre kaphasson adekvát segítség problémájában	Ifjúsági Konceptió, Gyermekeket Szociális Szolgálat Szakmai Programja	Felvilágosító kiadványok, forumok, konferenciák	Szociális Szolgálat vezetője, Jegyző	2014. szeptember 15. folyamatos	Humán erőforrás	Folyamatos tájékoztatás, felvilágosítás eredmények értékelésével kapcsolatos lehetőségek felfedezése
5.	Mindenki számára elérhető szabadidős programok	A nem fizetős szabadidős programok	A gyermekek veszélyeztetettség	Ifjúsági Konceptió, Gyermekeket Szociális Szolgálat	Forráskeresés, prevenációs programok	Intézményvezető, Jegyző	2014.szeptember 15. folyamatos	Humán erőforrás, pályázatok	A programok n résztvevők száma és a

programok	szűk kör	csökkenjen, helyes értékeket építhessene k személyiség ükbe	Szakmai Programja	szervezése intézményi közi összefogás al	Jegyző, Munkügyi Központ	2014. szeptember 15. Folyamatos	A veszélyeztet ett gyermek számának csökkenése, jobb életkörülmé nyek, pozitív személyiség kép	Humán erőforrás, pályázatok	Igényesség, elvárás önmagával szemben
									tanulók iskolai sikeressége összefüggés ei.
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Képzések az anyák számára	A családok anyagi helyzete javuljon, a gyermekek pozitív mintát építhessenek be.	Ifjúságfejlesztési koncepció, Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia, Gyermekjóléti Szolgálat Szakmai Programja	Képzések szervezése egyműszakos álláshelyek lehetőségén	Jegyző, Munkügyi Központ	2014. szeptember 15. Folyamatos	A veszélyeztetett gyermek számának csökkenése, jobb életkörülmények, pozitív személyiség kép	Humán erőforrás, pályázatok	Igényesség, elvárás önmagával szemben
2	Női szakmák képzése	Hiányoznak a nők számára hasznosítható oktatások	Olyan ismeretekkel bővíthetik tudásukat az asszonyok, melyek hasznosíthatók, kedveltek, végezhetnek munkájukat, elégedett, kiteljesedő	Képzések szervezése egyműszakos álláshelyek lehetőségén	Jegyző, Munkügyi Központ	2014. szeptember 15. Folyamatos	Egészségesebb, elégedettebb emberek száma nő	Humán erőforrás, pályázatok	Nagyobb esély az elhelyezkedésre

3	Előadások szervezése, tanácsadások, felvilágosító anyagok biztosítása	Nagy a látencia az erőszakot elszenvedett nők körében	Kevesebb erőszak a nőket családon belül és kívül.	Ifjúságfejlesztési koncepció, Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia,	Konferencia szervezése a témában, KrízisPont működésének, szolgáltatásainak ismertetése	Jegyző, Szociális Szolgálat vezetője	2014. szeptember 15. Folyamatos	Csökken az elhallgatott esetek száma, adekvát segítséget kapnak a száma nő.	Humán erőforrás, pályázatok	A biztonság, a nyugodt élet igénye minden nőben benne található.
4.	Képzés, speciális vizsga lehetőség biztosítása	Több nőnek hiányzik az általános iskola valamely osztálya. nagy probléma az 5. osztály, ill. az alatti végzettség	Pozitívabb megítélés, jobb életkörülmények	Ifjúságfejlesztési koncepció, Antiszegregációs terv, Városfejlesztési Stratégia,	5-10 osztály indítása, speciális vizsgára felkészítés, vizsgalehető segítség biztosítása	Jegyző, Munkaügyi Központ, Benedek Elek Iskola vezetője	2014. szeptember 15. Folyamatos	Az általános iskolai bizonyítvány megszerzett száma nő, szakmatanulási lehetősége több nő számára lesz elérhető.	Humán erőforrás, pályázatok	Igény ébredhet a személyiségükbe a teljesebb életre
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1.	Előregedő település	Oroszlány az 50-es évekig szlovák nemzetiség által lakott település. A	Idősek involválása, szerepük erősítése	Időügyi Nemzeti stratégia (2009)	Humán kapacitásuk felhasználása a potenciális (idős) erőforrás	Képviselő testület, Jegyző, Intézményvezetők	2015. szeptember 15. Folyamatos	Önkéntes szervezetek száma, bevont nyugdíj korhatár elérték	Önkormányzati képviselők kommunikatívja, közmédia, művelődési	Az idősek igénye felbővül a szerepvállalásra, a város lakossága meghallgatni

	bányák feltárását követően 20 éves városá duzzadt. A nyugdíjba vonultak itt élnek, a fiatalok elvándorol/t ak/nak		bevonása a társadalmi hasznosság jegyében: önkéntes munkavállalás, önkéntes szerveződés segítése a korcsoport körében Civil szervezetek keletkező kapcsolatteremtés, közvetítés		Oroszlány város egészségügyéért felelős szakember, képviselő testület	2015. szeptember 15. Folyamatos	A születéskor várható élettartam emelkedése	intézmény, szociális intézmény	a véleményüket
2	Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés	Az idősek emberek gyakran egyben beteg emberek is	Időügyi Nemzeti stratégia (2009)	Prevenációs és szűrővizsgálatok előmozdítása, felvilágosító előadások megszervezése és népszerűsítése	Az idősek egészségügyi ellátáshoz való hozzáférése	2015. szeptember 15. Folyamatos	A születéskor várható élettartam emelkedése	Önkormányzat, egészségfejlesztési pályázatok	Az idősek egyre gyakrabban és célzottan/in dokoltan vesznek részt vizsgálatokban, vetik alá magukat a javasolt kezeléseknek

3	Gyakori az idősek körében az egy fő háztartás, koncentrált jelenség a nők körében	Ld. fent kutatási eredmények	Idősek magányossága-érzetének csökkentése	Időügyi Nemzeti stratégia (2009), Sziv, 1/2000 SzCSM r.	Az „egyedül lét” tényének megszüntetése, képességeik és erősségeiknek megfelelő feladatokba történő involválás, a generációk közötti távolság csökkentése	Oroszlány város képviselő-testülete, Jegyző	2015. szeptember 15. Folyamatos	Kvalitatív felmérés során tapasztalt komfort-érzet erősödés	Humán kapacitás/szándék	Az egy fő háztartásba n élő idősök bevonódnak a város közéletébe, kulturális és egyéb programjaiba
---	---	------------------------------	---	---	---	---	---------------------------------	---	-------------------------	--

4	Az előregedő városunkban nincs tartós ellátást biztosító férőhely	Az idősek szeretnék a településen leélni azon napjaikat, amikor önellátásuk csak segítséggel megoldható	Az időseknek a településen legyen biztosított a tartós bentlakásos ellátásuk	EU normák	Oroszlány Város Önkormányzata figyelmét a problémára irányítani	Oroszlány Város Képviselő-testülete, a Jegyző, a város egészségügyi ellátásáért felelős mindenkori személy	2015. szeptember 15. Folyamatos	Elégedettség felmérés pozitív eredményei	Vállalkozók bevonása, pályázati források felkutatása	Egyre növekvő arányú idősök, a fenntarthatósághoz szükséges erőforrások jelenléte
5	Az Önkormányzat művelődési és kulturális alapjából támogatás megszerzése	Igény és elköteleződés mutatkozik a művelődés, művészetek megismerésére és művelésére vonatkozóan, amely nem valósul meg	Minél több idős legyen művelvező és a művészeteket élvező, azaz az életstratégiajának megvalósítója	Időügyi Nemzeti stratégia (2009)	Más szervezetekkel együtt pályázati források segítségével pénzügyi források megszerzése helyi lehetőségek kiaknázása: mozgó könyvtár, hangos könyvtár, kulturális rendezvényekhez való hozzáférés fejlesztése	Oroszlány Város Képviselő-testülete, Jegyző	2015. szeptember 15. Folyamatos	Kulturális rendezvényeken megjelenő nyugdíjkorhatárt betöltött személyek száma	Önkormányzat, civil szervezetek, vállalatok	Média, Szociális szakemberek bevonásával
6	infokommunikációs hiányosság, rendelkezne	Az idősek nem rendelkezne	Minél több idős aktív	Időügyi Nemzeti	Informatikai/Internetes	Oroszlány Város	2015. szeptember	Mérhető a számítógépes kapacitás, a	Meglévő kapcsolatok	Kapcsolatok javulása, a

információ hiány	k elégtelen ismerettel az IT technológia kihasználásához	internethasználat hiánya	stratégia (2009), EU normák	képességek/készségek javítása a kapcsolattartás elősegítésére irányulóan, valamint az ismeretszerzés céljából: képzés szervezése Katintsi Nagy Program együttműködés a köznevelési intézményekkel, valamint a Kistérségi Világ elindítása	Képviselő-testület, Jegyző, intézményvezetők	15. Folyamatos	t használt idősek száma (gyakorlatosság, minőség)	bevonása, kihasználása	lehetőségek kihasználásának fokozódása
7 Az élethosszig tartó tanulás fogalmának elfogadtatása, lehetőségek kiaknázása	Inaktív „tétlen” idősek sokasága	Szellemi frissesség fenntartása, addig nem alkalmazott képességek feltárása, fejlesztése,	Időügyi Nemzeti stratégia (2009)	Az idősek számára is hozzáférhető tanítási, képzési lehetőségek felkutatása, kommunikál	Oroszlány Város Képviselő-testület, Jegyző, intézményvezetők	2015. szeptember 15. Folyamatos	Képzésben, fejlesztésbe részt vettek száma	Pályázati források felkutatása	Kompetens idők felkérése szakmai programokba

8	Életút tervezése, öngondoskodás - „Jövőkép”	Az időknek nincsenek jövőbe mutató terveik, elképzelései	mentális állapotnak megfelelő képességfejlés	Időügyi Nemzeti stratégia (2009), Sztv. 1/2000. Sztv. a SzCSM r.	Legyenek konkrét életcéljaik az időknek, ill. nyugdíjba vonulás előtt állóknak	Időügyi Nemzeti stratégia (2009), Sztv. 1/2000. Sztv. a SzCSM r.	Az érintett, illetve a fiatalabb korosztály számára olyan programok elősegítése, amely a nyugdíjba vonulás utáni élet tervezésére (finanszírlás, hobbi, kreativitás, kiteljesedés, stb.), stratégiáira irányul, segítséget nyújt egyéni tervek készítésére is	Képviselő testület, Jegyző, Intézményvezetők, Munkaügyi Központ	2015. szeptember 15. Folyamatos	A programok a bevontak száma	Pályázati források felkutatása	Aktív idők mozgósítása
9	Sok előítélettel találkozunk az időkre	Az idők háttérbe szorítottak	Az idők nem legyenek mellőzöttek	Időügyi Nemzeti stratégia (2009),	Az idők ne legyenek mellőzöttek	Időügyi Nemzeti stratégia (2009),	A lakosság megismerése az idők kör	Képviselő testület, Jegyző, Intézmény	2015. szeptember 15.	Az idők társadalmi bevonódása és	Média, közintézmények, meglévő	Az idők jelenlétének megjelenése a

vonatközös n, mint társadalmi csoport	Sziv, 1/2000 SzCSM r.	problematik ájával és lehetőségeiv el kapcsolatos an, érzékenyítés : találkozó szervezése, tapasztalato k cseréje szakembere kkel és érintettekkel → reziidialis eredmény: korosztályo k közlede	ezetők,	Folyamatos	társadalmi hasznosságá nak elismerése növekszik	erőforrások átcsoportosi tása, koncentrála a	mindennapo kban
10 Idősek „hagyomán yhordozó” szerepe	Időügyi Nemzeti stratégia (2009)	Identitás definálásán ak elősegítése	Képviselő terület, Jegyző, Intézményv ezetők, oktatási intézményv ezetők, kisebbségi önkormányz atok	2015. szeptember 15. Folyamatos	Hagyomány ok ismerete, identifikáció elősegítése a fiatalabbak körében	Bölcsőde, óvoda, iskolák nyitottsága	z intézménye kben negyedévi foglalkozás ok keretein bél

11	Generációk egymástól való eltávolodása	Jó nevelési tapasztalatok átadása	Edukáció, önszempont	Idősgazdálkodás Nemzeti stratégia (2009)	Gyermekek: „Mesélj nekünk ma” program – óvodai, bölcsődei csoportokba, iskolai osztályokba, iskolai alkalmasságosra javasolt program; kisgyermekesek, fészket elhagyó fiatalokat nevelő családok számára: „Hogyan csatlakozunk mi?” „Hogyan engedjük el?” programok	Képviselet, terület, jegyző, intézményvezetők, oktatási intézményvezetők, kisebbségi önkormányzatok	2015. szeptember 15. Folyamatos	Jó gyakorlatok átadása „átöröklése”	Helyi erőforrások mozgósítása és szervezése	Gyárapodó programok száma, hasznossági visszajelzés, más programokhoz való csatlakozása
----	--	-----------------------------------	----------------------	--	---	---	---------------------------------	-------------------------------------	---	---

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Fogyatékos személyek számának, típusának, arányainak azonosítása a városban	Korlátozottan ismert az Oroszlány városban fogyatékos ággal élők száma és igényei	Oroszlány Város Képviselőtestületének és Önkormányzatának orientálása a városban élő fogyatékos személyek pontos azonosítására, igényeik feltárására	Az Önkormányzat figyelemének irányítása a kérdéses területre	Képviselőtestület, Jegyző	2015. szeptember 15. Folyamatos	A fogyatékos ággal élők specifikációja, szükségletei k definíálása	Meglévő kapacitás mozgósítása, információk áramoltatása, szinergikus lehetőségek kihasználása	A városban élő fogyatékos személyek aktivitása, igényik kommunikálása		
2	A fogyatékos személyek csekély számában való foglalkoztatása nem/részben megoldott	Fogyatékos személyek számában való foglalkoztatottsága	Fogyatékos személyek foglalkoztatottsági gyakorlatának növelése	Alaptörvény	megfelelő szakértelemű segítők igénybevétele pl. foglalkoztatási mentor, tanácsadó, rehabilitáció	Képviselőtestület, Jegyző	2015. szeptember 15. Folyamatos	Jelenleg és a jövőben foglalkoztatott személyek száma közötti különbség	Munkaügyi kirendeltség, jegyző, képviselő-testület tájékoztatása és támogatása	Fogyatékos személyek foglalkoztatottságának növekedése, akadálymentesítés	

3	Hiányzó, nem megfelelő, nem az igények szerint rangsorolt akadálymentesítetté	A fogyatékos személyek nem minden esetben férnek hozzá a szolgáltatásokhoz	Minden, a városban élő fogyatékkal élő személy hozzáférhetősen a megfelelő szolgáltatásokhoz	Alaptörvény	Az akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe, ilyen tartalmú forrásokra figyelemfelhívás	Képviselő testület, jegyző	2015. szeptember 15. Folyamatos	Akadálymentes intézmények	Pályázati lehetőségek felkutatása	A fogyatékkal élők elégedettség e növekszik
---	---	--	--	-------------	---	----------------------------	---------------------------------	---------------------------	-----------------------------------	---

[illegible]