

ELŐTERJESZTÉS
Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2022. február 24-ei ülésére

Tárgy: Az Oroszlányi Önkormányzati Szociális Szolgálat és az MKKSZ Szociális Ágazatban Dolgozók Oroszlányi Munkahelyi Szervezete között fennálló Kollektív Szerződés módosítása

Előterjesztő: Lazók Zoltán polgármester

Előkészítő: Baráth Domonkos intézményvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

Az **Oroszlányi Önkormányzati Szociális Szolgálat, mint munkáltató**, és a közalkalmazottak részéről a SZTDSZ Oroszlányi Alapszervezete között **2011. október 15-én** Kollektív Szerződés megkötésére került sor. Az alapszervezet időközben megszűntetésre került és **MKKSZ Szociális Ágazatban Dolgozók Oroszlányi Munkahelyi Szervezete** néven újjáalakult.

A kollektív szerződés kizárólag a munkáltató és a munkavállalói szakszervezet egyetértésével köthető meg és eltérést enged az Munka törvénykönyvétől (továbbiakban: Mt.) mind a munkáltató, mind a munkavállalók javára.

Az Mt. rendelkezései alapján a munkáltató és a tagok felhatalmazása alapján a munkavállalói érdekképviselői szervezet, vagy szakszervezet jogosult kollektív szerződés megkötésére, ha tagjainak létszáma a munkáltatónál eléri a munkavállalók vagy, ha már van kollektív szerződés, akkor az annak hatálya alatt állók 10%-át. **Az Önkormányzati Szociális Szolgálatnál a munkavállalók létszáma 110 fő, a szakszervezeti tagok száma 40 fő.**

A kollektív szerződés megkötését követően létrejövő szakszervezet jogosult kezdeményezni a kollektív szerződés módosítását vagy újratárgyalását. A Kollektív Szerződés az intézményvezető és a szakszervezeti képviselők között az elmúlt év végén felülvizsgálatra került, a munkajogi változások átvezetésre, pontosításra kerültek.

2022. január 01. napjától a jogszabályoktól eltérően két pontban tartalmaz a módosított Kollektív Szerződés a munkavállalók számára kedvező rendelkezéseket:

1.

A 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról) 15. § (2). bek. b.) pontja szerint:

(2)* A pótlék mértéke a pótlékalap 120%-a

b) a hajléktalan személyek nappali melegedőjében foglalkoztatott szociális munkatárs esetében.

A kollektív szerződés szerint immár erre a pótlékra jogosulttá válik a hajléktalan személyek nappali melegedőjében (2 fő) és a nappali klubban foglalkoztatott szociális gondozó is (2 fő).

A házigondozók már szerepelnek a Kollektív Szerződésben, de rájuk sem vonatkozik alapból a hivatkozott jogszabály.

2.

A „**törzsgárda jutalom**” számítási alapja változott meg. Eddig az alapilletmény volt a vonatkoztatási alap, a módosítás napjától kezdve az előző évi bruttó munkabér 1/12 része válik vonatkoztatási alappá.

Az előterjesztés elkészültéig az Önkormányzati Szociális Szolgálat összes munkavállalójának 89 %-a nyilatkozott írásban, hogy egyetért a Kollektív Szerződés módosításával.

A kollektív szerződés módosítása az idei évben várhatóan 1,3 M Ft többletforrást igényel, mely az összeget az intézmény költségvetése már tartalmaz.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Kollektív Szerződés módosítását vegye tudomásul az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal, és nyilatkozza ki, hogy minden évben a költségvetés tárgyalásakor megvizsgálja és lehetőségei szerint biztosítja a kollektív szerződésből eredő kötelezettség pénzügyi forrásának rendelkezésre állását.

Oroszlány, 2022. február 18.

Lazók Zoltán

**Oroszlány Város Önkormányzata képviselő-testületének
.../2022. (...) határozata
az Oroszlányi Önkormányzati Szociális Szolgálat és az MKKSZ Szociális Ágazatban Dolgozók
Oroszlányi Munkahelyi Szervezete között fennálló Kollektív Szerződés módosításáról**

Oroszlány Város Önkormányzata képviselő-testülete a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 27/2021. (I.29.) Korm. rendeletben kapott felhatalmazás alapján, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésétől eltérően rendelkező 307/2021. (VI. 5.) Korm. rendelet által meghatározott feladat- és hatáskörében eljárva az alábbi határozatot hozza:

1. Tudomásul veszi az Oroszlányi Önkormányzati Szociális Szolgálat, mint munkáltató és a közalkalmazottak részéről az MKKSZ Szociális Ágazatban Dolgozók Oroszlányi Munkahelyi Szervezete között fennálló Kollektív Szerződés módosítását az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal.
2. Kinyilvánítja azon szándékát, hogy minden évben az intézményi költségvetés tárgyalásakor megvizsgálja és lehetőségei szerint biztosítja a Kollektív Szerződésből eredő kötelezettség pénzügyi forrásának rendelkezésre állását.
3. A 2022. évben a Kollektív Szerződésből eredő kötelezettség pénzügyi forrása az intézmény költségvetésében rendelkezésre áll.

Határidő:	a határozat kihirdetésére:	2022. március 1.
Felelős:	a határozat kihirdetéséért:	Dr. File Beáta jegyző