

MUNKAANYAG!

ELŐTERJESZTÉS

**Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2016. március 29-ei ülésére**

Tárgy: Tájékoztatás a városi Humánerőforrás-fejlesztési Stratégiáról

Előterjesztő: Lazók Zoltán, polgármester

Szakmai előkészítő: Dudás Kinga ügyvezető igazgató, VARIKONT Szolgáltató Kft.

Tisztelt Képviselő-testület!

Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testülete 200/2015. (X.20.) Kt. határozat 2./b. pontja) alapján a VARIKONT Szolgáltató Kft. megbízást kapott arra, hogy készítse el Oroszlány humánerőforrás-fejlesztési stratégiáját, illetve készítse el az ezt megalapozó tanulmányterveket, felméréseket.

A városi humánfejlesztési stratégia elkészítésének elsődleges célja, hogy segítse elő, járuljon hozzá az Oroszlányban letelepült cégek hatékony működéséhez, különösen abban adjon iránymutatást, hogy az Önkormányzat hogyan működhet közre az ehhez szükséges számú és minőségű munkaerő folyamatos rendelkezésre állása érdekében. Elvárásként fogalmazódott meg az is, hogy a stratégia tartalmazzon iránymutatást a célok elérésére rövid (1-2 év), közép (3-5 év)- és hosszútávon (10 év) egyaránt.

A megbízás tárgyát képező humánfejlesztési stratégiát, illetve az azt megalapozó felméréseket, interjúkat a T-HR Üzletviteli Tanácsadó Kft. (2800 Tatabánya, Szent Borbála tér 6.) készítette el a VARIKONT Szolgáltató Kft. munkatársaival szoros munkakapcsolatban.

A stratégia előkészítése során többkörös egyeztetésre, személyes találkozóra került sor az Ipari Parkban működő cégek vezetőivel, munkatársaival (2015. november 23. „A jövő kötelez” című kerekasztal-beszélgetés; 2016. február 16. „A jövő kötelez” - Párbeszéd a humán erőforrás stratégiáról).

A stratégiát megalapozó helyzetértékelés során az alábbi nagyobb problémakörök voltak beazonosíthatók:

- **Megfelelő számban, illetve az elvárásoknak megfelelő (minőségi) szaktudással rendelkező munkavállaló jelenleg helyben nem áll rendelkezésre**, a végrehajtott/tervezett bővítések, fejlesztések ezt a problémát tovább generálják.

Ennek okai összetettek: *a foglalkoztatható munkavállalók száma részben az országosan is jellemző, - de a város intenzív, az ötvenes években történ betelepülésével speciális - demográfiai okok miatt nem éri el a korábbi létszámot („kamaszváros” - nyugdíjasok városa), de a szűkebb – tágabb térség gazdasági fejlettsége, illetve az ebből adódó „elszívó” hatás is jelentős.*

A „minőségi hiány” talán legfontosabb oka a képzési, különösen a szakképzési rendszer (beleértve a felsőfokú oktatást is) rugalmatlansága (a cégek igényeinek, elvárásainak csak részben felel meg) és „átalakítás folyamatának lassúsága” (az innovatív, „high tech” ismeretek lassan, évek alatt épülnek be a tananyagokba).

- **A megnövekedett személy- és teherforgalom miatt a közúti forgalom intenzív növekedése, mely a várható fejlesztések miatt néhány éven belül megduplázódhat.**

Az elmúlt években főként az ipari parki cégek dinamikus fejlődése következtében *jelentős mértékben megnövekedett a teherforgalom.*

A fentebb említett létszámlhiány következtében a cégek toborzási körzete kitolódott, jelenleg *a megkérdezett cégek munkavállalóinak 62%-a ingázik, illetve korábbi adatok szerint az oroszlányi járásban élők közül foglalkoztatottak közel fele más településen dolgozik, tehát ugyancsak ingázik.*

- **Az ipari parki tevékenység bővülésével összefüggő szolgáltatások részbeni elégtelensége, a költségviselés megoldatlansága.**

Az Ipari Parkban foglalkoztatottak egy része tartósan, vagy ideiglenesen már most is a városban él (szállókban, magánlakásokban, esetenként nem lakhatásra szolgáló egyéb ingatlanokban). Ők minden közvetlen tehervállalás nélkül „használgák” a városi közszolgáltatásokat, amelyek egyre inkább túlterheltté válnak.

Az alkalmazottak jelentős része igényli az életkorának, habitusának, illetve korábbi szokásainak és beosztásának megfelelő szolgáltatásokat, melyek a városban gyakran ismeretlenek, vagy megfelelő színvonalon nem vagy csak „ad hoc” érhetőek el (pl. reprezentatív éttermi és „After work” parti szolgáltatás, on-line tájékoztatói, illetve vásárlási lehetőségek, minőségi bérlakások középvezetők részére, rendszeres HR találkozók/fórumok stb).

A problémák azonosítása és értékelése után a következő fejlesztendő területek kerültek meghatározásra:

1. Az itt működő cégekkel az Önkormányzatnak és az Ipari Park gazdájának tekinthető Társaságunknak napi szintű, szakmai jellegű, támogató együttműködésre kell törekednie.

Az interjúk készítése során egyértelmű volt az együttműködésre való kölcsönös nyitottság, hiszen a fejlesztések, jó színvonalú szolgáltatások megvalósítása közös érdek mindenki számára. A stratégia elkészítése egyúttal jó alkalmat teremtett a személyes kapcsolatteremtésre, a meglévő kapcsolatok fejlesztésére így ennek is köszönhetően folyamatos a párbeszéd, melynek konkrét, gazdaságfejlesztési, ezért városérdekű eredményei is vannak (ipari parki buszmegállók kialakítása, bővítése, parki buszmegállók új hulladékgyűjtő edényzetekkel történő felszerelése, ipari parkot, illetve az itt működő vállalkozásokat népszerűsítő honlap létrehozása, a munkaerő-városba csábítását népszerűsítő kiadvány elkészítése, terület- és telephelybővítéshez információnyújtás, adatszolgáltatás stb.).

2. A közúti forgalom növekedése hatásainak kezelése.

Jelenleg illetve rövidtávon e nagy költségigényű területen csak kisebb beavatkozási lehetőségekre van reális lehetőség.

- A tömegközlekedés folyamatos monitorozásával azt igyekszünk a lehetőségekhez képest minél inkább a műszak-kezdések időpontjaihoz igazítani, azok figyelembevételével kialakítani. Törekszünk az egyéni közlekedések koordinálására, illetve a teherforgalom kivezetését célzó fejlesztések szakmai megalapozásával annak előkészítésére (a várost elkerülő utak megépítésért való lobbytevékenységben való közreműködés).
- A (mindkét irányban) ingázók jelentős létszáma indokolja a kiszolgálásukat. E körben alapvető fontosságú a városi, különösen az ipari parki parkolási lehetősége biztosításában való városi együttműködés (pl. területbiztosítás), de a tömegközlekedés lehetőségeinek ismerete és ismertetése, az e tevékenységet végző társaságok szolgáltatásai színvonalának javításában való segítő közreműködésünk sem másodlagos. A város számára igazi nagy eredmény – nem csak a közlekedés lehetőségei szempontjából - leginkább az lenne, ha a helyi cégekkel együttműködve az innen más településekre járó munkavállalók helyi foglalkoztatását tudnánk megvalósítani.

3. A helyi vállalkozói kör megerősítése.

- A településünkön működő egyéni és céges vállalkozások jellemzően tökeszegények, szolgáltatásaik a korábbi lakossági igényeket elégítik ki, csak kisebb számban voltak képesek új tevékenységek helyben történő ellátására, az ipari parki cégeknek csak csekély számban váltak partnereivé. Jellemző, hogy nagyvállalataink a helybeliek által is elvégezhető munkákat

is fő partnereik (alvállalkozóik) közreműködésével, a városon kívüli szolgáltatóval, illetve munkaerővel látják el, ennek okaként leginkább a helyi vállalkozók aktivitásának hiányát, illetve adott munkára alkalmas helyi vállalkozás ismeretlenségét említik.

- Ezen okból elkezdődött Oroszlány Városának vállalkozói nyilvántartásának elkészítése, melyet – további értékes információk mellett - az Ipari Park bemutatását célzó aktív honlapunkon teszünk közzé, de természetesen egyedi megkeresések esetén is keressük a helyi megoldásokat.

4. A helyi gazdaság hatékony működését, élénkítését elősegítő kommunikáció fejlesztése.

Külső-belső kommunikáció és eszközrendszerének fejlesztése.

Az elkészült stratégia az egyes területek fejlesztéséhez szükséges intézkedésekre is javaslatot tesz.

A stratégia teljes terjedelme az előterjesztés *1. számú mellékletét* képezi.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérjük az előterjesztés megvitatását, és a tájékoztatás elfogadását.

Oroszlány, 2016. március 18.

Lazók Zoltán

Oroszlány Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2016. (...) Kt. határozata a városi Humánerőforrás-fejlesztési Stratégiáról

Oroszlány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja a T-HR Üzletviteli Tanácsadó Kft. és a VARIKONT Szolgáltató Kft. által elkészített városi Humánerőforrás-fejlesztési Stratégiáról szóló tájékoztatást.

Határidő:	a határozat kihirdetésére:	azonnal
	a határozat végrehajtására:	azonnal
Felelős:	a határozat kihirdetéséért:	Dr. File Beáta jegyző
	a határozat végrehajtásáért:	Lazók Zoltán polgármester