

**Oroszlányi Tudományos és Technológiai Park beszámolója a 2016. évről a
parkban működő vállalatok számára**

Előzmények

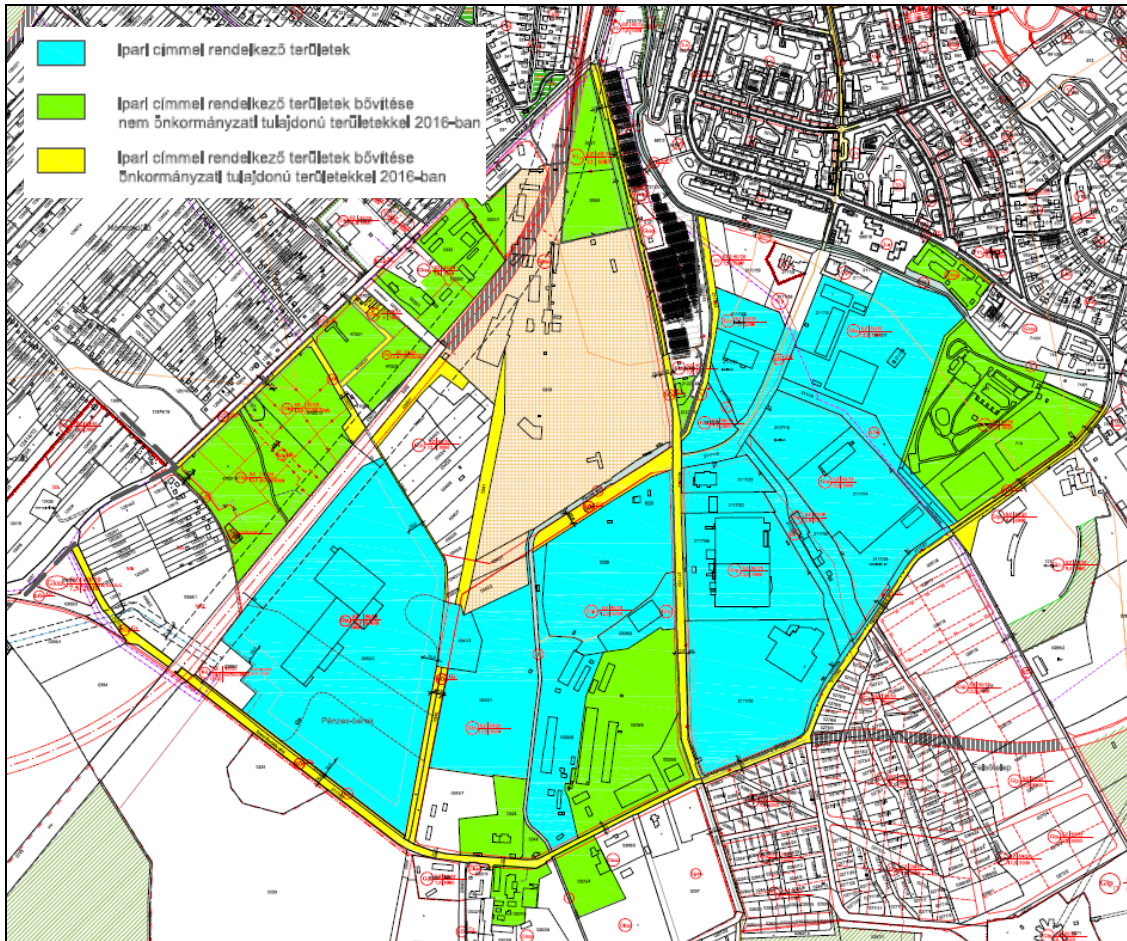
A Varikont Kft., mint az Oroszlányi Tudományos és Technológiai Park (OTTP) üzemeltetője minden év június 15-ig tesz eleget a jogszabályban meghatározott beszámolási kötelezettségének a Nemzetgazdasági Minisztérium irányába, amely a parkba települt cégek adatszolgáltatásain, éves beszámolóik adatain alapul. A vállalkozásokkal való együttműködést és jó kapcsolatot mutatja, hogy minden vállalat kitöltötte a részére megküldött űrlapot.

Az OTTP legfontosabb eseményei a 2016-os évben:

Oroszlány Városa pályázatot nyújtott be a „Tudományos és Technológiai Park” cím elnyerésére 2016. novemberében, amelyet a Nemzetgazdasági Minisztérium támogatott. Ezzel a park további megnevezése: „Oroszlányi Tudományos és Technológiai Park” lett, amellyel újabb forráslehetőségek nyílhatnak meg nemcsak az együttműködő cégek, de az önkormányzat számára is. (2016. év végén összesen 10 tudományos és technológiai park volt Magyarországon.)

A fenti pályázatával egyetemben a Város az ipari park területét is bővítette, így 74,2 hektárról 121,9 hektárra növelte területét. Az ipari park jelenlegi területe az alábbi térképrészleten látható.

Azonban nemcsak a terület, hanem a parkban működő vállalkozások száma is nőtt, 14-ről 24-re.



Az alábbi táblázatban összefoglalásra kerültek a park legfontosabb mutatói:

VÁLLALKOZÁSOK

MŰKÖDŐ VÁLLALKOZÁSOK (DB)	24
NEM MŰKÖDŐ VÁLLALKOZÁSOK (DB)	2
FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA (FŐ)	4581
(TARTALMAZZA A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓKAT IS)	
BERUHÁZÁS ÉRTÉKE (MILLIÓ FT)	143.017 millió Ft (ebből 2016-ban 15.741 millió Ft)
ÖSSZESÍTETT NETTÓ ÁRBEVÉTEL (MILLIÓ FT)	265.036

Az OTTP-ben működő vállalkozások felsorolása az 1. számú mellékletben található.

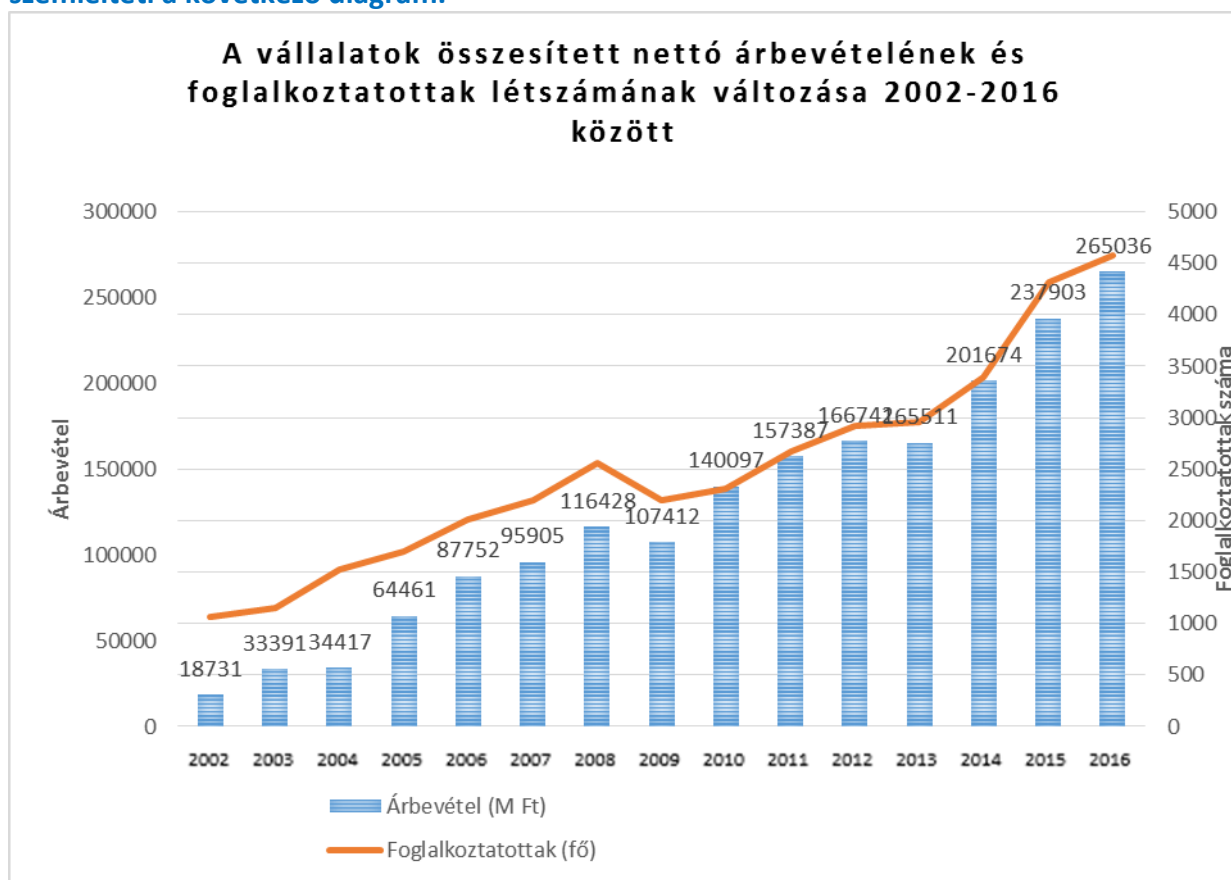
A cégek nettó árbevétele jelentősen növekedett: 2015-ben 237.892 MFt volt, ezzel szemben 2016-ban már 265.039 MFt volt.

A cégek összesített nettó árbevételének növekedése elsősorban nem az ipari parki vállalatok számának bővülése, hanem a korábban is a parkban működő vállalkozások árbevétel-növekedése miatt következett be. Ezen cégek (14 db) összesített nettó árbevétele 2016-ban 261.463 MFt volt.

A parkba betelepült vállalkozások „vállalkozási kategória” szerinti megoszlása az alábbiakban látható:

VÁLLALKOZÁS TÍPUSA	DB
MIKROVÁLLALKOZÁS (MAX. 9 FŐ)	4
KISVÁLLALKOZÁS (10-49 FŐ)	8
KÖZÉPVÁLLALKOZÁS (50-249 FŐ)	7
NAGYVÁLLALKOZÁS (250 FŐ FELETT)	5
ÖSSZESEN	24

A vállalatok összesített árbevételének, valamint foglalkoztatottainak létszámváltozását jól szemlélteti a következő diagram.



A 2016-os évben a betelepült cégek jelentős része fordított beruházásra:

- 3 vállalkozás épületbővítést, és/vagy
- 19 eszközbeszerzést, és/vagy
- 8 egyéb beruházást végzett.

Az épületbővítéssel **összesen 11.322 m²-rel** bővült az ipari parki épületek területe, részben csarnoképületként, részben irodaépületként a következő cégeknél: Bebusch Hungária Kft., Geizer Kft., BorgWarner Oroszlány Kft. Turbo Systems. (Megjegyzendő, hogy a Glastronic Hungary Kft.-nél 2016-ban került megkezdésre egy gyártócsarnok bővítése, amely várhatóan 2017. szeptemberében kerül átadásra. 2017-ben megkezdődött a csarnokbővítés a Mipa Coatings Kft.-nél, amelynek befejezése szintén 2017-re várható.)

A Tudományos és Technológiai Park tevékenységében külön együttműködési megállapodást kötöttek az alábbi cégek:

- Bebusch Hungária Kft.
- BorgWarner Hungary Kft. (volt TTS)
- BorgWarner Oroszlány Kft.
- Frimo Hungary Kft.
- GE Water & Process Technologies Hungary Kft.
- Hungary Musashi Kft.
- Wescast Hungary Autóipari Zrt.

A vállalkozások együttműködése érdekében ősszel további tájékoztató rendezvény szervezését tervezzük az Ipari, Tudományos, Innovációs és Technológiai Parkok Egyesület közreműködésével. (Megjegyzendő, hogy jelenleg folyamatban van a tudományos és technológiai parkok forrásrendszerének kialakítása, amelyről bővebb információ őszi folyamán áll majd rendelkezésre.)

Humánerőforrás összetétele az ipari parkban:

Az OTTP-ben foglalkoztatottakra vonatkozóan kívánunk bővebb tájékoztatást adni, illetve összevetni a 2016. februárjában elkészült Oroszlány Város Humánerőforrás Stratégiában szereplő adatokkal, melyek a 2015. decemberi állapotot tükrözik. A beérkezett adatok a feldolgozás során létszámarányosan súlyozásra kerültek.

Foglalkoztatottak összesített száma (fő)						
2015.12.31-én	Ebből kölcsönzött munkaerő 2015.12.31-én	2016.12.31-én	Ebből kölcsönzött munkaerő 2016.12.31-én	2017.04.30-án	Ebből kölcsönzött munkaerő 2017.04.30-án	2017.12.31-én (tervezett)
5051	975	4505	761	4768	600	4712

2015. decemberében 14 cégnél összesen 5.051 fő dolgozott, ebből 975-en kölcsönzött munkaerőként, ezzel szemben 2016. december 31-én 24 cégnél összesen 4.505 fő, amelyből a kölcsönzött munkaerő 761 fő volt. A kölcsönzött munkaerő száma 2017. április 30-án tovább csökkent 600 főre.

A kölcsönzött munkaerő drasztikus csökkenése (2015.12.31-én 975 fő, 2016.12.31-én 761 fő, 2017.04.30-án 600 fő) az egyik nagyvállalatnál történt munkaátstrukturálásnak, valamint annak a trendnek az erősödését is mutatja, amely szerint egyre több kölcsönzött munkaerőt vesznek át saját állományba a park cégei. Azonban a munkaerő-változás folyamatos monitoring tevékenységet igényel, hogy a város által tervezett segítségnyújtás a valós igényeken alapuljon.

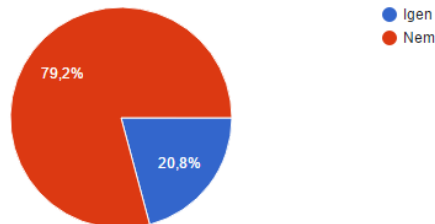
2015-ben a legkevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak 29 dolgozója volt, a legtöbbet foglalkoztatónak 1.850. Ezzel szemben 2016-ban a legkevesebb munkavállalót foglalkoztató 2 fővel, míg a legmagasabb 1358 fővel működött.

A 2017.12.31-i tervezett létszám az áprilisi adatokhoz képest előre látható csökkenést mutat annak ellenére, hogy a cégek jelenleg közel 300 (288 db) betöltetlen álláshellyel rendelkeznek. Egyes cégeknél munkaerő bővülés, máshol csökkenés várható.

A betöltetlen pozíciókra vonatkozóan szellemi foglalkoztatottakra a megkérdezettek összesen 20,8 %-ának (5 db) van szüksége, míg fizikai dolgozókra 60,9 %-nak (14 db).

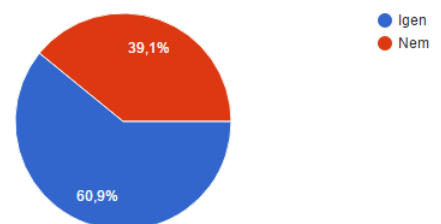
Van-e fehérgalléros területen munkaerőhiány?

24 válasz



Van-e kékgalléros területen munkaerőhiány?

23 válasz



Megjegyzendő, hogy fehérgalléros területen a nagyvállalatok jeleztek munkaerőhiányt.

Fehérgalléros területen az alábbi pozíciók nyitottak:

- beszerzés, pénzügyi, mérnöki, értékesítés, labor, minőségügyi, bérszámfejtő, villamos karbantartó mérnök, PLC mérnök, raktárvezető.

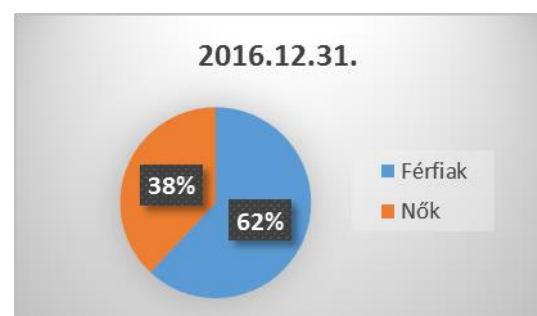
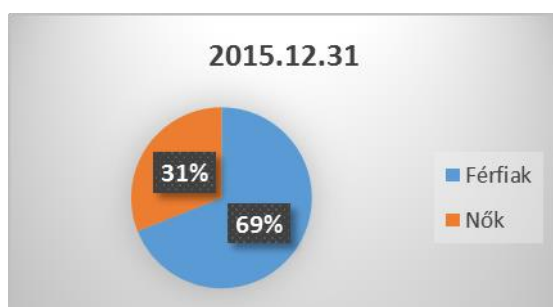
Kékgalléros területen a következő állásokra keresnek munkaerőt:

- operátor (6 cég jelezte), gépbeállító (3 cég jelezte), labor-technikus, hegesztő, karbantartó, gépkocsivezető, szerszámkészítő, villanszerelő, forgácsoló, lakatos.

A foglalkoztatottak összetételét az alábbiak szerint vizsgáljuk:

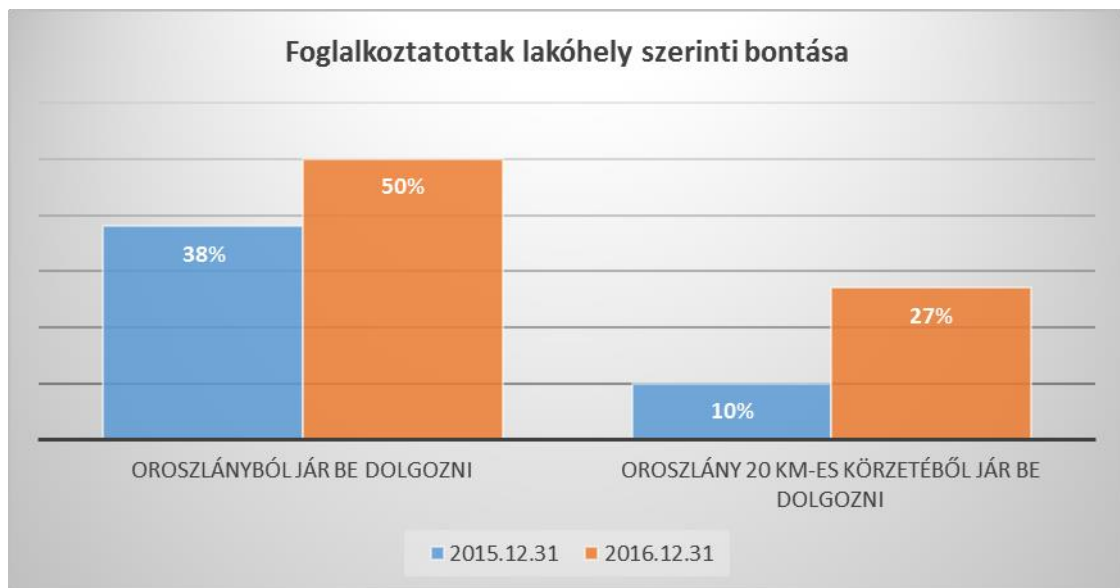
- nem szerinti megoszlásuk,
- lakóhely szerinti bontásuk,
- életkor szerinti megoszlásuk,
- befejezett iskolai végzettség szerinti megoszlásuk.

a.) Az OTTP-ben foglalkoztatottak nem szerinti megoszlása tekintetében a férfiak 60%-ot meghaladó mértékben dolgoznak 2016.12.31-én a parkban, amely kismértékű eltoldódást mutat az egy évvel korábbihoz képest a hölgyek javára. Akkor a dolgozók 69%-a volt férfi, 31%-a pedig nő.

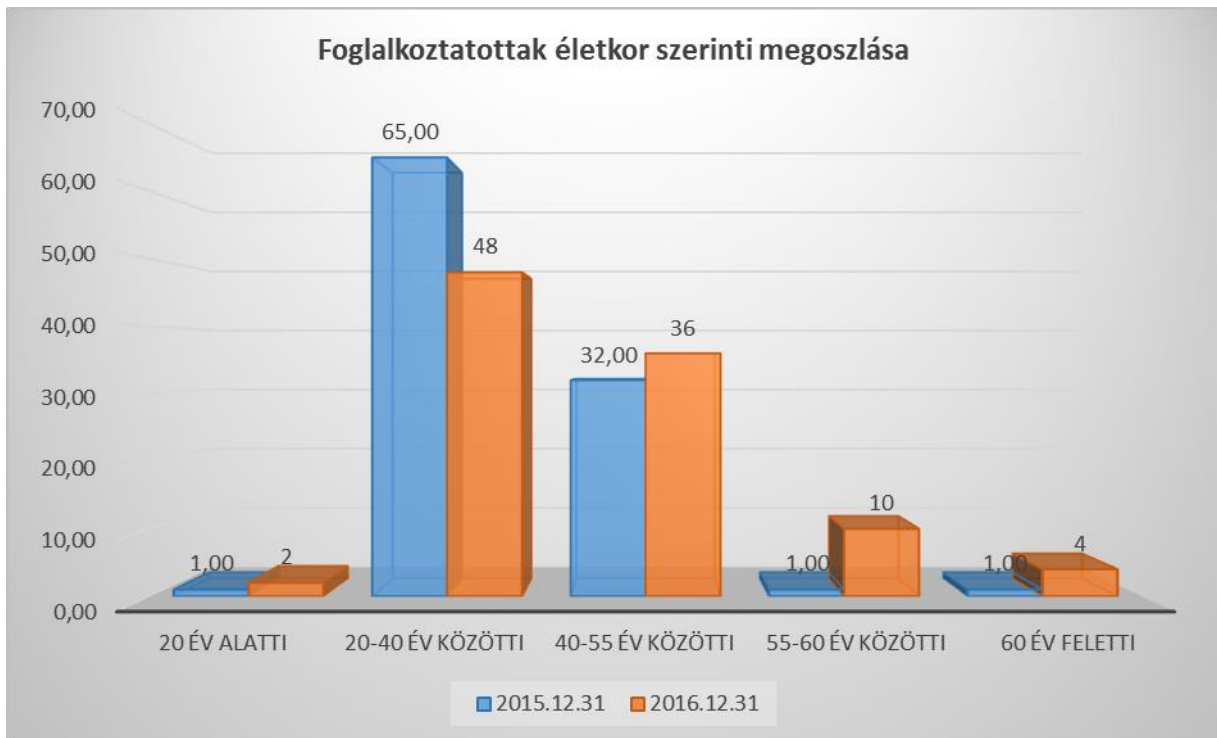


b.) A foglalkoztatottak lakóhely szerinti megoszlása szerint 2016.12.31-i adatok szerint az OTTP-ben a dolgozók 50% helybeli és további 27% Oroszlány 20 km-es körzetéből érkezik a településre. Szemben a 2015.12.31-i adatok szerint, ahol a munkavállalók 38%-a volt helyi és 10% érkezett 20 km-es körzetből. Az adatok szerint egy év alatt jelentősen nőtt az oroszlányi munkavállalók száma. Erre több válasz is lehetséges:

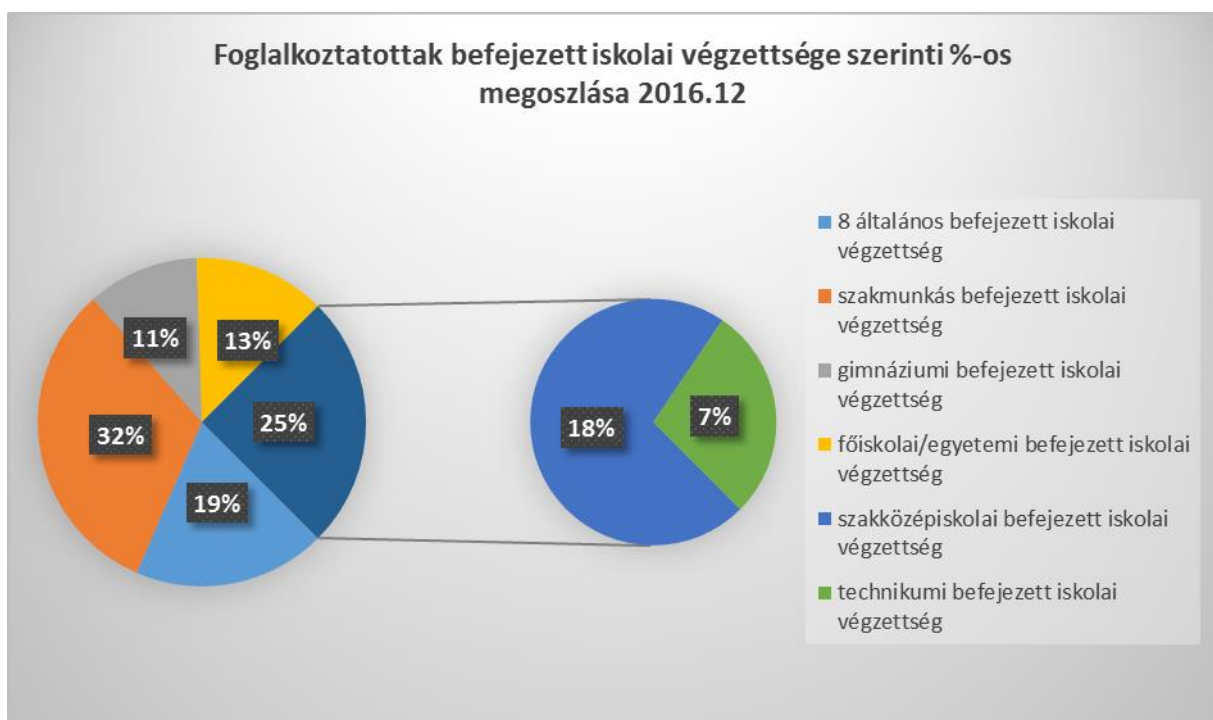
- csökkent a kölcsönzött munkaerő száma,
- nőtt az Oroszlányba be- és letelepült munkavállalók száma, illetve
- a 2016-ban csatlakozott cégek elsősorban helyieket foglalkoztatnak,
- a létszám racionalizálás során a helyieket foglalkoztatták tovább, stb.



c.) A foglalkoztatottak életkorát tekintve is módosulások láthatók, jelentős csökkenés tapasztalható a 20-40 év közöttiek arányában, továbbá figyelemreméltó növekedés a 40-50-60 év felettek alkalmazásában.

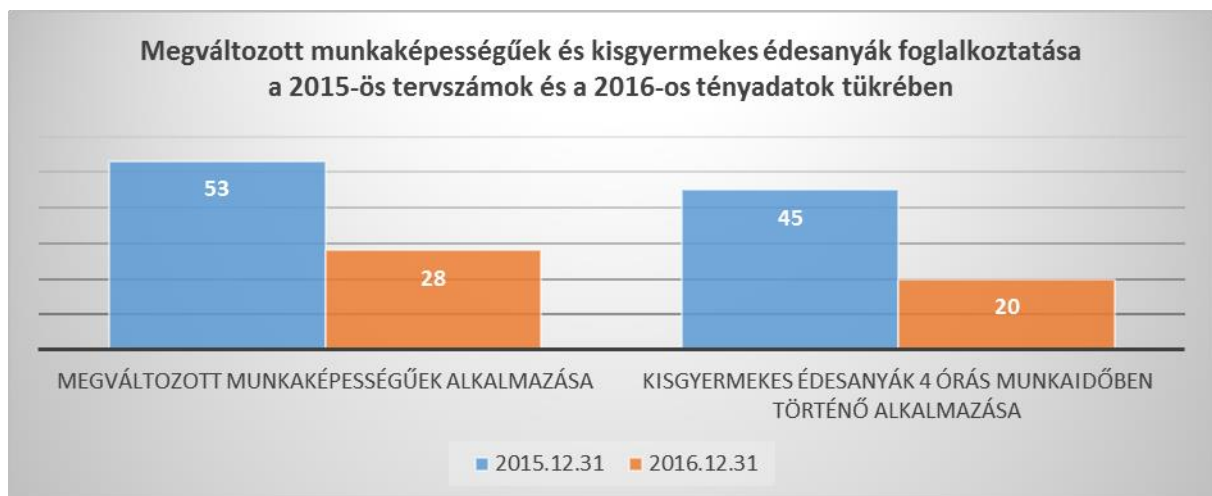


d.) A korábbi 2015-ös adatok között nem szerepel, azonban fontos megemlíteni a foglalkoztatottak befejezett iskolai végzettsége szerinti megoszlását. Ennek alapján a középfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók közel 70%-os (68%) dominanciája látható. Felsőfokú végzettséggel a dolgozók 13%-a rendelkezik.



A HR Stratégiában javaslatként felmerült a hiányzó munkaerő pótlása a megváltozott munkaképességűek, illetve kisgyermekes édesanyák csökkentett munkaidővel történő foglalkoztatásával.

- A válaszadó cégek 2015-ben (14-ből 12 cég) összesen 53 fő megváltozott munkaképességű foglalkoztatását tette feltételesen lehetővé, ezzel szemben 2016-ban 24 cégből 12 cég foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalót, összesen 28 főt.
- A kisgyermekes édesanyákra vonatkozóan 2015-ben 7 cég jelezte, hogy foglalkoztatna 4 órás munkaidőben kisgyermekes édesanyákat, összesen 45 főt. 2016-ban a 24-ből összesen 2 vállalat foglalkoztatott kisgyermekes édesanyákat csökkentett munkaidővel, összesen 20 főt.



Megállapítható, hogy ezen jellegű munkaerő-utánpótlási lehetőség az egy éves intervallumot tekintve nem nevezhető megfelelő opciónak, bár javasolt, hogy a következő éves mutatók vizsgálata is történjen meg.

Az Oroszlányi Tudományos és Technológiai Park 2016-ban nagy változásokon ment keresztül. Jelentős mértékben nőtt a betelepült cégek összesített nettó árbevétele, azonban a foglalkoztatottak létszáma, valamint összetétele szembetűnő változást mutat.

Az Oroszlányról eljáró munkavállalók motivációjának vizsgálatát 2016-ban cégünk elvégezte, azonban tervezi, hogy 2017. évben megismétli a naprakész ismeretek érdekében.

A cégek 2016-os évben történt társadalmi felelősségvállalása, illetve civil szervezetek támogatása a teljesség igénye nélkül:

- A BorgWarner Oroszlány Kft. Turbo Systems oroszlányi gyárában 2016-ban elérték a 4 millió balesetmentes jelentéskötelesség nélküli munkaórát, amelynek eredményekét a gyár elnyerte (már negyedik alkalommal) a Safety Excellence Award díjat. Az elismeréssel együtt járó 20 ezer dollárnak megfelelő forintösszeget a cégvezetés a dolgozókkal egyetértésben hagyományosan jótékony célra fordítja, így az oroszlányi tűzoltók, mentők, valamint a Benedek Elek közalapítvány képviselői vehették át 1,85-1,85 milliós adományt.

- A BorgWarner csoport Oroszlányban található gyáregységeinek dolgozó és hozzátartozóiik jótékonyági sporteseményen vehettek részt 2016. július 27-én. A „Fuss, vagy sétálj együtt a Turbo közösséggel!” elnevezésű rendezvény egy globális program része, melynek célja, hogy a cég dolgozói futva, vagy gyalog összesen 200 ezer kilométert tegyenek meg a rászoruló gyerekekért 2016. május 1. és október 31. között – ezzel virtuálisan ötször megkerülve a Földet. A verseny végén a 70 ezer dolláros keretből a világ minden BorgWarner gyára a teljesített táv arányában kap részesedést. Ezt az összeget kizárólag egy rászoruló gyermekeket segítő alapítványnak lehet adományozni. 2016-ban ez a Peter Czerny Alapítvány volt.
- OSE Lions támogatói között több ipari parki cég található, melyek a következők: Bebusch Hungária Kft., Beck & Cat Kft., GE Water & Process Technologies Hungary Kft., Méhes Kft., MG Hungary Kft.
- A Wescast Hungary Autóipari Zrt. a súlyemelő utánpótlás csapatot minden évben támogatja.

Egyéb információk:

- A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) év végi ünnepségén, 2016. december 2-án Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter és Demjén Sándor, a VOSZ elnöke több, mint hetven cégvezetőt részesített elismerésben. Az eseményen Magyar Gazdaságért Díjat, Miniszteri Elismerő Oklevelet és Év Vállalkozója Díjat vehettek át a díjazottak. A kitüntetettek között szerepelt Bogár Attila, a BorgWarner Oroszlány Kft. ügyvezető igazgatója is.

Oroszlány, 2017. július 5.

Varikont Szolgáltató Kft.

1. számú melléklet:

Az Oroszlányi Tudományos és Technológiai Parkban működő vállalkozások

1. Bebusch Hungária Kft.
2. BECK ÉS CAT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
3. BorgWarner Hungary Kft.
4. BorgWarner Oroszlány Kft. Emissions
5. BorgWarner Oroszlány Kft. Turbo
6. Collin Center Plusz Kft.
7. ER-KA Vértés Kft.
8. Frimo Hungary Kft.
9. GE Water and Process Technologies Hungary Kft.
10. Geizer Szállítmányozó, Nemzetközi Árufuvarozó és Kereskedelmi Kft.
11. Geszler Villamosipari Kivitelező és Szolgáltató Kft.
12. Glastronic Hungary Kft.
13. Hungary Musashi Kft.
14. Koloman Handler Fémárugyár Magyarország Kft.
15. Méhes Hulladékfeldolgozó és Kereskedelmi Kft.
16. MG Hungary Kft. (volt GMD)
17. Mipa Coatings Kft.
18. NANTE Kft.
19. Oroszlányi Környezetgazdálkodási Nonprofit Zrt.
20. Perfect-Skill Kft.
21. Philippine Hungaria Kft.
22. RÖGVEST Rögzítéstechnikai és Vegyes Szolgáltató Kft.
23. Túra-Truck Építő Áruháza Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
24. Wecast Hungary Autóipari Zrt.