

2. Tanuló az 5.2. a) pontban megadott gyakorlati képzés kezdetének időpontjában a

☐ szakgimnáziumi képzés

☐ szakközépiskolai képzés

☐ szakiskolai képzés

☐ 9.

☐ 10.

☐ 11.

☐ 12.

☐ 13.

☐ 14.

☐ 15. évfolyamának

☐ I.

☐ II. félévében

☐ nappali rendszerű iskolai oktatásban

☐ nappali oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

☐ esti oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

☐ levelező oktatás munkarendje szerinti felnőttoktatásban

folytat tanulmányokat.

3. A szakmai elméleti képzést nyújtó szakképző iskola (a továbbiakban: Iskola) adatai

Iskola

Név: Oktatási azonosító:

Székhely:

Törvényes képviselőjének neve:

Az elméleti képzést biztosító tagintézmény neve:

címe:

4. Felek a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai szerint, egyetértően nyilatkoznak arról, hogy egymással tanulószerveződést kívánnak kötni.

5.1. Képzési idő az OKJ szerint: . év.

5.2. Gyakorlati képzés a) kezdete a Szervezetnél (biztosítási jogviszony kezdete): 20 . . .

b) várható befejezése: 20 . . .

c) befejezése: a tanulószerveződés megszűnése esetén (Szt. 49. §)

6. Az Szt. 1. § (1) bekezdése és 29. § (1) bekezdése értelmében az iskolai rendszerű szakképzésben – az Szt. 29. § (1b) bekezdésében meghatározott tanuló kivételével – csak az első és a második szakképesítésre történő felkészítés ingyenes. A fent említett jogszabály alapján harmadik szakmára nem lehet tanulószerveződést kötni, mivel az jogszabályba ütközik, ezért a Ptk. 6:95. § alapján semmis szerződésnek minősül. A így megkötött szerződés mint semmis szerződés érvénytelen.

A Tanuló – az Szt. 29 § (1b) bekezdésében meghatározott tanuló kivételével – jelen tanulószerveződés aláírásával nyilatkozik arról, hogy a jelen tanulószerveződésben rögzített szakképesítés az Szt. szerinti első vagy második szakképesítése, nem rendelkezik az iskolai rendszerű oktatásban megszerzett egynél több szakképesítéssel. A Tanuló tudomásul veszi, hogy ellenkező esetben a jelen tanulószerveződés alapján folytatott gyakorlati képzése jogellenes, aminek következtében a Szervezet a részére jogalap nélkül megállapított és kifizetett pénzbeli juttatást visszakövetelheti (Szt. 64. § (7)).

7. Szervezet kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanuló számára – egészségvédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – a szakképzési kerettantervnek megfelelő – gyakorlati képzésről és nevelésről gondoskodik.

8. Szervezet biztosítja a Tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket az Szt.-ben és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendelet rendelkezései szerint:

– pénzbeli juttatást a tanulószerveződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. §. (3)),

– kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1)),

– a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3))

– rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),

– szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §).

9. A tanulószerveződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összegét az Szt. 63.§ (2) bekezdés határozza meg. **Felek ennek figyelembevételével az alábbi pénzbeli juttatásban állapodnak meg (Ft-ban vagy a hónap első napján érvényes minimálbér %-ában) a 2. pontban megadott kezdő félévre vonatkozóan:**

10. A tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben – az előző félévre megállapított tanulói pénzbeli juttatáshoz képest – a tanuló szerződésben meghatározott szempontok figyelembevételével emelni kell, a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.

Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele. A megismételt évfolyam második félévében fizetendő tanulói juttatást az Szt. 63. § (3) bekezdése alapján kell megállapítani. A további félévekben – az újabb tanévismétlés esetét kivéve – a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására az Szt. 63. § (2) és (3) bekezdés az irányadó.

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanuló szerződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult (Szt. 63. § (5)).

A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan – a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint – csökkenteni kell (Szt. 64. § (1)).

11. A tanulói juttatás emelésének, csökkentésének a Szervezetenél képzésben részt vevő valamennyi tanulóra érvényes egységes feltételei és szempontrendszere (Szt. 48. § (1) g)). (szükség esetén mellékletben folytatható):

A szerződés mellékletében található egy ajánlás, de más, a cég által kidolgozott szempontrendszer is használható, melyet a tanuló szerződéshez kell csatolni. A másik lehetőség, hogy szöveges szempontrendszert alkalmaz a vállalkozás.

Szöveges szempontrendszer:

.....
.....

12. A tanulói pénzbeli juttatásból történő terhek levonására vonatkozó tájékoztatás módja:

☐ bérszámfejtő lap ☐ tájékoztató levél ☐ egyéb, mégpedig:

13. A tanulói pénzbeli juttatás kifizetése banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel történik, melynek legkésőbbi időpontja: a tárgyhót követő hónap 10. napja.

14. Tanuló/Törvényes képviselőjének bankszámlaszáma:

Bankszámla tulajdonosának neve:

15. A tanulói pénzbeli juttatással kapcsolatos további lényeges körülmény (szükség esetén mellékletben folytatható):

.....
.....

16. Szervezet által Tanuló számára – a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül – biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, ezek mértéke és nyújtásuk feltételei:

(pl. a gyakorlati képzést szervező szervezetnél a tanuló által választott szakképesítéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások)

.....
.....

17. Tanuló kötelezettséget vállal arra, hogy

- a Szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a Szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné,
- amennyiben rendelkezik önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal, ennek tényét köteles bejelenteni a gazdálkodó szervezetnél.

18. Tanuló által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Szervezet rendelkezik.

19. Jelen megkötött tanulószerveződést a Szervezet öt munkanapon belül megküldi a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamara (a továbbiakban: Kamara) részére ellenjegyzés céljából. Jelen tanulószerveződés a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé, és az 5.2. a) pontban megadott napon lép hatályba. Sikeres komplex szakmai vizsga esetén a szakmai bizonyítvány kiállításának napján, vagy a tanulószerveződés Szt.-ben meghatározott más ok miatt történő megszűnésével ér véget (Szt. 49. §). A Szervezet jelen tanulószerveződés megszűnésével egyidejűleg értesíti a Kamarát és az Iskolát a tanulószerveződés megszűnéséről. A Szervezet jelen tanulószerveződés megszűnésekor a Tanuló részére igazolást állít ki a gyakorlati képzésben eltöltött időről és a megszerzett gyakorlati ismeretekről.

20. Jelen tanulószerveződést a Felek csak közös megegyezéssel módosíthatják. Kiskorú tanuló esetén a tanulószerveződés megkötéséhez, a tanuló részéről történő felmondásához és módosításához be kell szerezni a szülő (gyám) írásbeli hozzájárulását. A módosított tanulószerveződés minden példányát a Szervezet a módosítást követő öt munkanapon belül megküldi a Kamarának ellenjegyzés céljából. A tanulószerveződés-módosítás a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé és a módosításban megadott napon lép hatályba.

21. A tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Nkt.) alapján történő szüneteltetése, továbbá a tanuló szabadsága alatt a tanulószerveződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a Feleket (Szt. 54. § (1)).

22. Jelen tanulószerveződésben nem szabályozott kérdésekben a gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. törvényt, az Nkt.-t, az Szt.-t, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit, valamint a gyakorlati képzéssel és a tanulói juttatásokkal kapcsolatos egyéb hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.

23. Jelen tanulószerveződésben és a fenti jogszabályokban foglaltaknak a Szervezet által történő be nem tartása esetén a Kamara az Szt. 61.§-a alapján eljárást kezdeményez.

Felek jelen tanulószerveződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Dátum: 20□□. □□. □□.

Szervezet
P.H.

Tanuló

Tanuló törv. képviselője

Jelen tanulószerveződést a mai napon ellenjegyeztem:

Dátum: 20□□. □□. □□.

..... Kereskedelmi és Iparkamara
P.H.

Jelen tanulószerveződést kapják:

1./ Szervezet

3./ Iskola

2./ Tanuló és törvényes képviselője

4./ Kamara

Ajánlás:

Egységes szempontrendszer tanulmányi vagy gyakorlati átlag alapján %-ban vagy forintban meghatározva: (az összes tanulóra egységesen alkalmazza a cég)

Átlag sávok tanulmányi/ gyakorlati	Emelés mértéke	
	%	Ft
Nem szükséges az összes cellát felhasználni.	ELENGENDŐ AZ EGYIK OSZLOPOT KITÖLTENI! (Pl.: 3,5 alatti átlagnál 1000 ft-os(vagy 0,5%-os) emelés)	